



ИНОВАЦИОНИ ЦЕНТАР
МАШИНСКОГ ФАКУЛТЕТА
У БЕОГРАДУ ДОО,
БЕОГРАД

INOVACIONI CENTAR
MAŠINSKOG FAKULTETA
U BEOGRADU DOO,
BEOGRAD

ИНОВАЦИОНИ ЦЕНТАР

МАШИНСКОГ ФАКУЛТЕТА У БЕОГРАДУ доо

Број: 220/1
Датум: 28.03.2022
<http://www.inovacionicentar.rs>

Краљице Марије 16, 11120 Београд 35

У складу са чланом 25. Статута Иновационог центра Машинског факултета у Београду д.о.о. директор Иновационог центра Машинског факултета у Београду д.о.о., у доноси:

ПЛАН ИНОВАЦИОНОГ ЦЕНТРА МАШИНСКОГ ФАКУЛТЕТА У БЕОГРАДУ Д.О.О БЕОГРАД ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

I УВОДНЕ НАПОМЕНЕ

Иновациони центар Машинског Факултета у Београду д.о.о, основан је 27.02.2006. године. У Регистар привредних субјеката уписан је под бројем: БД 109773/2006 од 02.03.2006. године, матични број: 20134798, ПИБ: 104274412, као привредно друштво чија је претежна делатност – Истраживање и развој у техничким наукама, шифра делатности: 7219.

Укупан број запослених: 74

Број запослених разврстан по полној структури:

Ж 24 М 50

Укупан број руководећих радних места 1

Број руководећих радних места разврстан по полној структури:

Ж 0 М 1

Укупан број извршилачких радних места: 73

Број извршилачких радних места разврстан по полној структури:

Ж 24 М 49

Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, на којима су истовремено запослена оба пола, а постоји разлика у висини нето зарада :

Ж 0 М 0

Укупан број планираних за примање у радни однос у 2022. години, односно продужетак радног односа закључивањем анекса уговора према полној структури:

Ж 24 М 49

Укупан број раскида уговора о раду, у 2022. години, према полној структури:

Ж 1 М 1

Број жена које користе породилско одсуство: 1

Број жена које ће се вратити на рад у 2022. години, а које су користиле породилско одсуство: 0

Главни задатак Иновационог центра је примена научних, техничких и технолошких знања, инвентивности и проналазаштва ради стварања и реализације побољшаних и нових производа, процеса и услуга. Иновациони центар на оригиналан и системски начин примењује првенствено сопствене и у мањој мери научне резултате других субјеката иновационе делатности.

Краљице Марије 16, 11120 Београд 35, поштански факс 34

Тел: 011/33-70-339, факс: 011/33-70-364

Једночлано друштво са ограниченом одговорношћу

Агенција за привредне регистре бр. 109773/2006, матични бр. 20134798

Текући рачун: 160-252408-34 код Banca Intesa, Филијала Палилула, Звездара

Порески идентификациони број (ПИБ) 104274412

Уписани капитал, новчани: 1.000,00 EUR

Уплаћени капитал, новчани: 1.000,00 EUR



Савременим технолошким процесима Иновациони центар ради на стварању иновација. Такође врши трансфер знања и технологија у производњи и услугама других привредних субјеката и на оригиналан и систематски начин врши развој прототипова и нових производа.

Његова тежња је суочавање са изазовима модерног времена, уз истовремено задржавање вредности националне традиције и наслеђа у мултикултуралном друштву. Стварањем и одржавањем амбијента једнаких могућности и културе равноправности и инклузивности током рада, Иновациони центар може боље остварити свој стратешки циљ и испунити своју мисију.

План мера за остваривање и унапређење родне равноправности у Иновационом центру Машинског факултета у Београду представља стратешки документ који се доноси са циљем остваривања и унапређења родне равноправности у Иновационом центру, полазећи од националног правног оквира у овој области, пре свега од Устава Републике Србије, Стратегије за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године, међународних докумената које је Република Србија потврдила.

II ПРАВНИ ОКВИР

У својој посвећености родној равноправности, Иновациони центар Машинског факултета у Београду д.о.о Београд се ослања на постојећи релевантни национални правни оквир у овој области:

- Устав Републике Србије ("Сл. Гласник РС", бр. 98/2006 и 115/2021),
- Закон о забрани дискриминације ("Сл. Гласник РС", бр. 22/2009 и 52/2021),
- Закон о равноправности полова ("Сл. Гласник РС", бр. 104/2009),
- Закон о Заштитнику грађана ("Сл. Гласник РС", бр. 105/2021),
- Национална стратегија за родну равноправност у периоду од 2021. до 2030. године, ("Сл. гласник РС", бр. 103/21).
- Национални акциони план за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године,
- Национални акциони план за примену Резолуције 1325 Савета безбедности Уједињених нација – Жене, мир и безбедност у Републици Србији (2017–2020).

III ОСНОВНА НАЧЕЛА ПЛАНА

Неопходан услов за остваривање и унапређење родне равноправности у Иновационом центру Машинског факултета представља усвајање концепта родне равноправности од стране свих запослених у Иновационом центру, кроз јасну пословну политику руководства Иновационог центра о подизању свести и обукама из ове и сродних области.

У процесу остваривања и унапређења родне равноправности Иновациони центар ће остваривати сарадњу са свим релевантним домаћим и иностраним партнерима из јавног и приватног сектора у циљу размене информација, обука и учешћу на реализацији пројеката којима се унапређује родна равноправност.

Допринос успешности и стицању успешног статуса Иновационог центра својим несебичним и одговорним радом су давали и дају запослене жене и мушкарци, стручњаци из различитих



области, који мотивишу млађе нараштаје оба пола да се прикључе овој складној научној заједници.

Ово је други План за постизање родне равноправности усвојен од стране Иновационог центра. Главни циљ овог документа је покретање процеса развоја стратегије родне равноправности кроз изражавање посвећености Иновационог центра промовисању родне равноправности на свим нивоима, укључујући доследну примену начела, главних циљева и мера у овој области.

IV ГЛАВНИ ЦИЉЕВИ

Иновациони центар Машинског факултета у Београду се обавезује да ће предузети неопходне активности у циљу стварања структурних промена ради постизања следећих циљева:

- изградње капацитета за идентификацију релевантних података и успостављање процедура за побољшање прикупљања података који се односе на једнаку родну заступљеност,
- јачање видљивости родне равноправности и подизање свести о значају и предностима одговарајуће родне равнотеже на свим нивоима,
- промовисање родне равноправности унутар Иновационог центра, са снажним нагласком на веће учешће жена у процесима доношења одлука, у складу са институционалним, националним и другим регулаторним оквирима.

V МЕРЕ И АКЦИЈЕ

Иновациони центар Машинског факултета у Београду, у циљу одржавања вишег степена родне равноправности у свим областима рада и истраживања предузеће и следеће мере:

- Праћење родне структуре запослених у радним телима;
- Промовисање родне равноправности унутар истраживачких структура кроз учешће на пројектима;
- Једна од приоритетних идентификованих мера у складу са законским нормама, стручности и оспособљености при запошљавању промовисано је успостављање полне равнотеже;
- Подизање свести о потреби родне равноправности запослених и изградњи културе једнаких шанси за све;
- Инфомисање свих запослених о санкционисању случајева евентуалне полне дискриминације запослених;
- Примена свих регула у вези са заштитом мајчинства;
- Развој каријере и могућности за напредовање у складу са принципима успостављене полне равнотеже.



ИНОВАЦИОНИ ЦЕНТАР
МАШИНСКОГ ФАКУЛТЕТА
У БЕОГРАДУ ДОО,
БЕОГРАД

INOVACIONI CENTAR
MAŠINSKOG FAKULTETA
U BEOGRADU DOO,
BEOGRAD

<http://www.inovacionicentar.rs>

У Иновационом центру Машинског факултета у Београду д.о.о нема систематизованих радних места за које постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад.

План за постизање родне равноправности биће предмет редовног годишњег праћења и евалуације, а Иновациони центар ће се бавити операционализацијом, као и надзирањем примене мера акција и степена остваривања резултата. По овом плану биће објављен извештај о оствареним резултатима из плана примене.



Директор
Иновационог центра
Машинског факултета у Београду д.о.о.

Проф. др Ненад Зрнић